

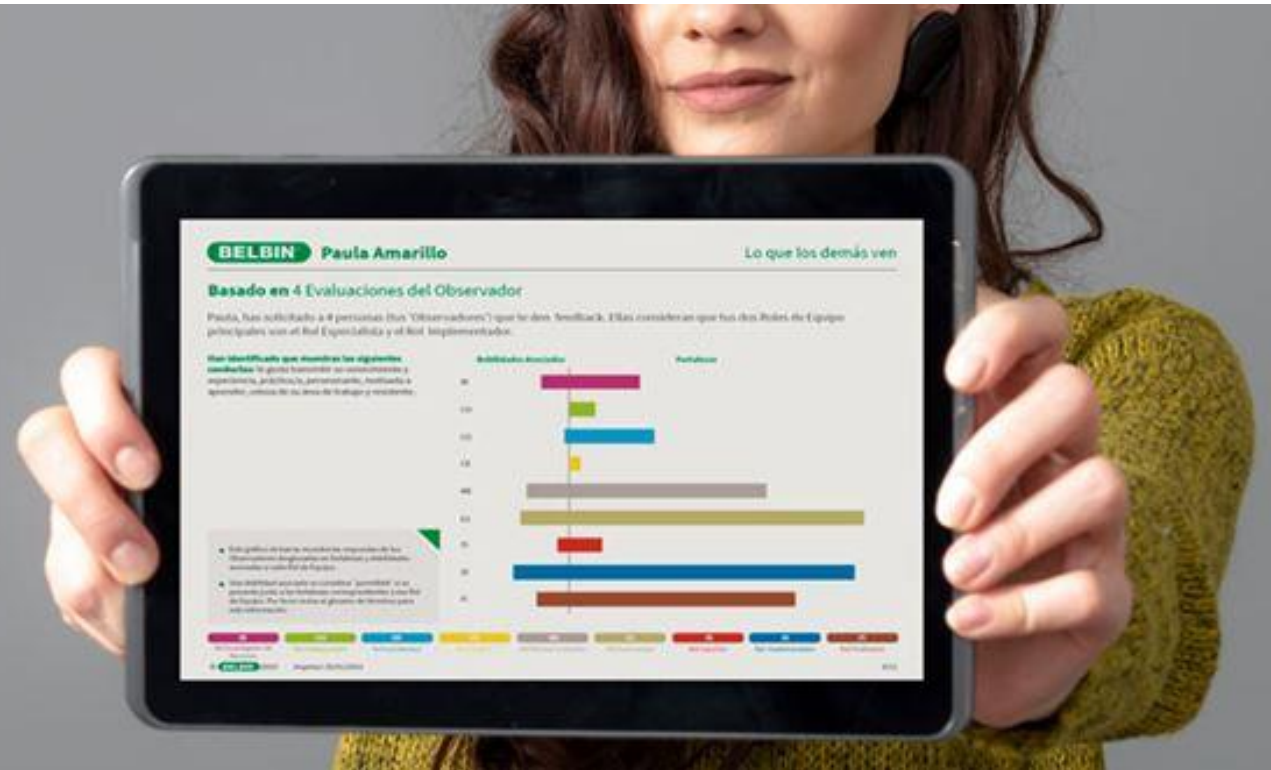


Entiende por qué pasa lo
que pasa en tu equipo

No es magia, es BELBIN

Índice

- Qué es y por qué realizar este taller
- Estructura del programa
- Metodología de trabajo
- Contenidos
- Recursos – Herramientas
- Inversión
- Clientes



¿Qué es?

Un taller práctico para formarte a ti , a tus líderes, a tus equipos y a tu organización.

Los Roles de Equipo Belbin es el lenguaje de los equipos que permite a las personas proyectar y hablar de sus fortalezas en términos de comportamiento laboral de manera segura, no conflictiva y productiva.

Belbin fomenta la autocomprensión, el trabajo basado en fortalezas y la comunicación eficaz entre compañeros de trabajo sea cual sea la relación jerárquica. Los Roles de Equipo ayudan a formar equipos de éxito y a perfeccionar los existentes para lograr un alto rendimiento y garantizar que todas las contribuciones se aprovechan al máximo.



¿Por qué realizar este taller?

Taller fresco y dinámico

Enfocado principalmente en la aplicación práctica de la metodología Belbin.

Un objetivo fundamental

Que apunta a transmitir cómo la metodología te ayuda a obtener más y mejores resultados en la gestión de personas en tu entorno laboral.

Nunca caminarás solo

¡La persona formada en Belbin no está sola! Si tienes alguna pregunta con respecto a los informes, necesitas ideas para alguna sesión o pistas sobre cómo utilizar alguna dinámica, ¡Cuenta con nosotros! Compartiremos nuestro *know-how* con total apertura.

Estructura del programa

- 1 hora de trabajo individual online
 - Trabajo previo
- 7 horas de formación presencial



Metodología de trabajo

- **Sesiones prácticas** para equipar a los participantes con las herramientas conceptuales y pautas de acción necesarias para explotar positivamente los ejercicios, sacar partido a los informes y aplicar la metodología con seguridad y confianza.
- Formación práctica, dinámica y variada en cuanto a la forma de trabajar. Se realizan ejercicios y análisis y dinámicas de equipo. Se trabaja **individualmente, en parejas y en equipo**.

Contenidos: Trabajo previo



Mediante correo electrónico unos días antes de la sesión presencial. Los participantes:

- Completan el **Test de Auto percepción** Belbin y si es posible añaden la visión de entre 4 y 6 compañeros de trabajo a través de la **Evaluación del Observador** Belbin (también online).
- Realizan un **cuestionario previo** con el fin de orientar mejor el taller hacia sus necesidades concretas.
- Revisan **lecturas** con el fin de ampliar su conocimiento teórico de la metodología y situarles en un punto de partida ideal para comenzar a comprender las aplicaciones y alcance del modelo.

Contenidos: Sesión presencial



1.- La teoría Belbin

- Patrones de comportamiento en el entorno laboral. Los 9 Roles Belbin.
- Debilidades permitidas y no permitidas.
- Complementariedad entre los Roles.

2.- Desarrollo individual

- El comportamiento en el desempeño y efectividad individual.
- Informes individuales Belbin; reflexión sobre mis mejores aportaciones.
- El autoconocimiento: aprendizaje y desarrollo individual.

3.- Relaciones interpersonales

- La diversidad y la complementariedad de Roles y su efecto en la productividad.
- El trabajo en parejas. La transformación de la diferencia en sinergia.
- Cómo reconocer, valorar y potenciar las distintas habilidades de las personas.

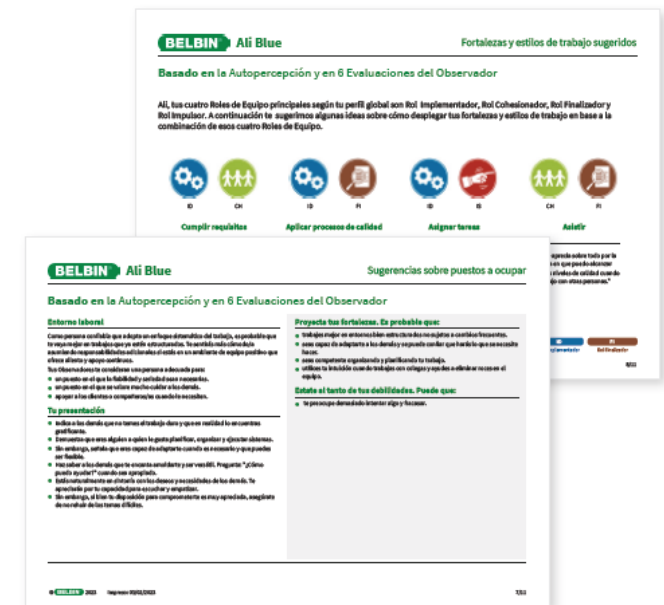
4.- Trabajo en equipo

- Comprender el porqué de lo que sucede en el equipo
- La distribución de tareas y responsabilidades entre los miembros del equipo.
- Informes de equipo Belbin. Cómo diseñar planes de acción de equipo en función de los Roles Belbin, sus tareas y su objetivo.

Recursos para cada participante

Su propio **Informe Individual Belbin** que le ayudará a:

- ✓ Comprender sus **fortalezas, áreas de mejora y debilidades**.
- ✓ **Desarrollar su talento** en el entorno laboral.
- ✓ Reforzarse a sí mismo e incrementar su **seguridad y confianza**.
- ✓ Incrementar su **eficacia** personal.
- ✓ Identificar las **tareas más adecuadas** a su perfil.
- ✓ **Adaptar** sus comportamientos de acuerdo a cada situación y necesidades del entorno laboral





"Muchas gracias por el training, me ha gustado muchísimo. Lo que más me ha gustado de Belbin es que no es solo teórico, es práctico y aplicable a diferencia de otras herramientas. Creo además que cualquier persona de la organización lo puede hacer suyo y obtener avances y mejoras"

Beatriz Blázquez
Responsable de RRHH en ABC TECHNOLOGIES

"El taller Belbin ha sido una experiencia positiva. Belbin es una herramienta que nos ha permitido descubrir que las características de cada persona del equipo son un aporte, es un paso para la eficacia y la mejora de las relaciones. Considero que es una formación muy útil para personas que trabajan en recursos humanos de cualquier sector y tamaño. Agradezco haber recibido un feedback empático y eficaz de parte del equipo Belbin"

Marielena González
Responsable de RRHH en la ONG Prodes



¡Gracias!

equipo@belbin.es